

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства архитектуры и
строительства
Республики Беларусь
21.12.2009 № 29

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда
Министерства архитектуры и строительства
Республики Беларусь

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь (далее - Положение) определяет основные требования к системе управления охраной труда (далее - СУОТ), порядок планирования деятельности в области охраны труда, а также обязанности должностных лиц по обеспечению функционирования СУОТ в Министерстве архитектуры и строительства Республики Беларусь (далее - Минстройархитектуры) и распространяется на организации, подчиненные Минстройархитектуры (далее - организации Минстройархитектуры).

Положение разработано на основании Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 158, № 2/1453) (далее – Закон), Концепции государственного управления охраной труда в Республике Беларусь, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 904 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 129, 5/16410), Республиканской целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2006-2010 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 905 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 129, 5/16411) и с учетом требований технических нормативных правовых актов Республики Беларусь.

2. Для целей настоящего Положения применяются термины и их определения в значениях, установленных в статье 1 Закона, а также следующие термины и их определения:

анализ - деятельность, предпринимаемая для установления пригодности, адекватности, результативности рассматриваемого объекта для достижения установленных целей;

аудит - систематический, независимый и документированный процесс получения "свидетельств аудита" и объективной оценки с целью установления степени выполнения "критериев аудита";

политика в области охраны труда - официально выраженные руководством общие намерения и направления деятельности организации, связанные с результативностью охраны труда;

предупреждающее действие - действие, предпринятое для устранения причин потенциального несоответствия или другой нежелательной ситуации;

результативность - степень реализации запланированной деятельности и достижения запланированных результатов;

риск - сочетание вероятности опасного события и его последствий;

СУОТ - часть системы управления организации, используемая для разработки и внедрения ее политики в области охраны труда и управления рисками в области охраны труда.

3. СУОТ предусматривает непрерывное управление всеми видами деятельности, которые прямо или косвенно направлены на обеспечение охраны труда. Управление охраной труда осуществляется руководителями всех уровней в пределах предоставленных им полномочий и возложенной на них ответственности.

4. Минстройархитектуры осуществляет общее руководство и координацию деятельности в области охраны труда организаций Минстройархитектуры.

5. Управление охраной труда в Минстройархитектуры, организациях Минстройархитектуры строятся на следующих принципах:

ориентация на цели в области охраны труда;

принятие решений на основе данных о рисках;

системный (программно-целевой) подход к управлению охраной труда;

вовлечение персонала в управление охраной труда;

сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами, от которых зависит безопасность труда;

непрерывное совершенствование СУОТ.

6. В Минстройархитектуры, организациях Минстройархитектуры периодически проводится оценка функционирования СУОТ на

основании результатов контроля за соблюдением законодательства об охране труда, аудитов СУОТ в организациях Минстройархитектуры.

7. Регулярный анализ функционирования СУОТ осуществляется для проведения корректирующих, предупреждающих действий и постоянного совершенствования СУОТ.

8. Нормативное правовое обеспечение деятельности в области охраны труда в организациях Минстройархитектуры определяется наличием, соблюдением и ведением основных видов документов, предусмотренных:

нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами по охране труда;

локальными нормативными правовыми актами организаций Минстройархитектуры, содержащими требования об охране труда.

ГЛАВА 2 ПОЛИТИКА МИНСТРОЙАРХИТЕКТУРЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

9. Основной целью Минстройархитектуры в области охраны труда является обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда путем создания здоровых и безопасных условий труда работающих.

10. Руководство Минстройархитектуры обеспечивает предоставление необходимых ресурсов для реализации политики в области охраны труда и осуществляет контроль за их использованием.

11. Основными направлениями политики в области охраны труда в организациях Минстройархитектуры являются:

соблюдение требований законодательства в области охраны труда;

обеспечение безаварийной работы производственных объектов, предупреждение несчастных случаев на производстве (далее - несчастных случаев) и профессиональных заболеваний;

подготовка (обучение), инструктаж, переподготовка, стажировка, повышение квалификации и проверка знаний работающих по вопросам охраны труда, совершенствование навыков персонала по локализации и ликвидации инцидентов и аварий;

организация мониторинга состояния условий охраны труда;

систематический анализ состояния охраны труда и принятие управленческих решений по совершенствованию СУОТ на основе прошлых, настоящих или планируемых видов деятельности организаций Минстройархитектуры;

систематическое информирование работников об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, авариях на производственных объектах;

привлечение профессиональных союзов и иных представительных органов работников к участию в формировании и реализации политики в области охраны труда, в работе по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве, аварий и инцидентов.

12. Политика Минстройархитектуры в области охраны труда формируется и актуализируется по результатам анализа со стороны руководства Минстройархитектуры и с участием отраслевых профсоюзов и доводится до сведения организаций Минстройархитектуры.

13. Политика в области охраны труда реализуется посредством принятия локального нормативного правового акта, размещаемого на информационных стендах, сайте Минстройархитектуры.

14. Организации Минстройархитектуры, с учетом политики в области охраны труда, проводимой Минстройархитектурой, разрабатывают собственную политику.

ГЛАВА 3

ПОЛНОМОЧИЯ МИНСТРОЙАРХИТЕКТУРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СУОТ

15. Минстройархитектуры в пределах предоставленных полномочий осуществляет:

государственное управление охраной труда на отраслевом уровне;
определение политики в области охраны труда;

разработку и принятие в пределах своей компетенции отраслевых правил по охране труда, типовых инструкций по охране труда, других нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, разработку и реализацию отраслевых целевых программ по улучшению условий и охраны труда;

контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях Минстройархитектуры;

анализ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Минстройархитектуры, разработку и реализацию мер по их профилактике;

организацию обучения, повышения квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций Минстройархитектуры;

организацию проведения научно-исследовательских работ в области условий и охраны труда;

информационное обеспечение организаций Минстройархитектуры по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях Минстройархитектуры;

сотрудничество всех субъектов социально-трудовых отношений в решении вопросов охраны труда;

международное сотрудничество в пределах своей компетенции по вопросам охраны труда;

мониторинг и оценку результативности осуществляемых действий в области охраны труда;

анализ функционирования СУОТ в целом по отрасли;

организацию и разработку корректирующих и предупреждающих действий для осуществления непрерывного совершенствования СУОТ;

разработку и реализацию организационных и инженерно-технических мероприятий по предотвращению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, повышению надежности работы опасных производственных объектов.

16. Министр архитектуры и строительства Республики Беларусь осуществляет общее руководство деятельностью в области охраны труда в соответствии с организационной структурой Минстройархитектуры.

17. Министр архитектуры и строительства Республики Беларусь распределяет функции по охране труда между своими заместителями и руководителями структурных подразделений, оценивает результативность управления охраной труда.

18. В организациях Минстройархитектуры руководители обеспечивают разработку, внедрение, функционирование и совершенствование СУОТ с учетом настоящего Положения, и иных требований законодательства в области охраны труда, включая:

организационно-методическое руководство работой по обеспечению охраны труда;

определение основных направлений политики в области охраны труда;

определение целей и программ по управлению рисками;

организацию обучения и проверку знаний руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда;

сотрудничество всех субъектов социально-трудовых отношений в обеспечении здоровых и безопасных условий труда работающих;

рассмотрение заявлений и жалоб работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

участие в расследовании несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов, аварий в соответствии с требованиями законодательства;

участие в аудитах СУОТ подведомственных организаций;

проведение анализа функционирования СУОТ, определение ее результативности с целью разработки корректирующих и предупреждающих действий, направленных на совершенствование СУОТ;

организацию мониторинга за:

реализацией требований политики в области охраны труда, целей и программ по управлению рисками;

соблюдением требований законодательства в области охраны труда, в том числе осуществление мониторинга за качеством проведения аттестации рабочих мест и правильностью применения компенсаций по условиям труда;

выполнением постановлений, решений, предписаний органов государственного управления, надзора и контроля.

19. Обязанности и полномочия по охране труда руководителей и специалистов Минстройархитектуры, организаций Минстройархитектуры определяются в соответствующих положениях, должностных инструкциях, программах и других нормативных правовых актах.

Со своими должностными обязанностями по охране труда руководители и специалисты ознакамливаются под роспись.

При невыполнении своих должностных обязанностей по охране труда работники несут ответственность в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 4

ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

20. Подразделения Минстройархитектуры с участием организаций Минстройархитектуры осуществляют разработку ежегодных, перспективных программ и планов по охране труда на основании Республиканской целевой программы по улучшению условий и охраны труда.

21. Минстройархитектуры разрабатывает и утверждает отраслевую целевую программу по улучшению условий и охраны труда, план мероприятий по подготовке объектов к пропуску весеннего паводка, план мероприятий по подготовке к пожароопасному периоду, план мероприятий по подготовке к осенне-зимнему периоду.

22. Разработанные и утвержденные Минстройархитектуры отраслевая целевая программа по улучшению условий и охраны труда, программы доводятся до организаций Минстройархитектуры для их реализации.

23. В целях создания условий для снижения производственного травматизма, улучшения качества функционирования СУОТ организациями Минстройархитектуры разрабатываются планы мероприятий по реализации отраслевых целевых программ и планов по улучшению условий охраны труда с указанием выделяемых средств, сроков и ответственных за их исполнение.

24. Организационными Минстройархитектуры осуществляется ежегодное планирование мероприятий по охране труда в соответствии с Положением о планировании и разработке мероприятий по охране труда, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. № 136 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 113, 8/4357) и государственными стандартами Республики Беларусь.

25. Ежегодное планирование мероприятий по охране труда организациями Минстройархитектуры направлено на достижение следующих целей:

- устранение (снижение) неприемлемых рисков;
- улучшение охраны и (или) условий труда;
- сокращение численности работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями законодательства;
- обеспечение работающих необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- осуществление подготовки (обучения), инструктажа, переподготовки, стажировки, повышение квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда в порядке, установленном законодательством;
- внедрение передового опыта и научных разработок по охране труда.

26. Цели и мероприятия по управлению рисками разрабатываются на основании:

- политики в области охраны труда;
- требований законодательства в области охраны труда;
- идентифицированных опасностей и оцененных рисков;
- технологических, финансовых и других потребностей хозяйственной деятельности;
- замечаний заинтересованных сторон (работающих, подрядчиков, акционеров и т.п.);
- результатов проверок органов надзора и контроля.

27. Организации Минстройархитектуры анализируют ход выполнения планов и программ, их результативность для разработки предупреждающих и корректирующих действий.

28. Информация о результатах выполнения планов и программ представляется организациями в Минстройархитектуры в сроки, установленные ведомственной отчетностью, утвержденной Минстройархитектуры в соответствии с законодательством.

29. О выполнении планов и программ Минстройархитектуры представляет соответствующим республиканским органам государственного управления, иным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, отчеты об их выполнении в соответствии с установленными в них сроками.

ГЛАВА 5

ОБУЧЕНИЕ, ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

30. Обучение и проверка знаний работников Минстройархитектуры, организаций Минстройархитектуры осуществляются в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь 2008 г., № 53, 8/20209), Инструкцией о порядке проверки знаний законодательства в области промышленной безопасности, безопасности перевозки опасных грузов, охраны и рационального использования недр, утвержденной постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 8 января 2007 г. № 2 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 57, 8/15806).

31. Требования к работникам в области охраны труда установлены в:

выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей служащих;

положениях о подразделениях, должностных инструкциях;

инструкциях по охране труда;

технологических картах на производство работ;

инструкциях по безопасному ведению работ;

планах локализации и ликвидации аварийных ситуаций;

других нормативных правовых актах.

Требования к работникам основываются на:

результатах идентификации опасностей, оценки рисков и управления ими;

требованиях к технологическим процессам, оборудованию.

32. Планирование, организация и контроль за обучением работников Минстройархитектуры, работников организаций Минстройархитектуры по вопросам охраны труда осуществляются соответственно отделом кадров Минстройархитектуры, отделами кадров организаций Минстройархитектуры.

33. Потребность в обучении работников выявляется по:

уровню компетентности и требований к обучению работающих (соответствие квалификации работающих установленным требованиям) в области охраны труда;

результатам аттестации работающих;

результатам проверок органов надзора и контроля;

результатам внутреннего и внешнего аудитов СУОТ;

иных случаях, установленных локальными нормативными правовыми актами.

ГЛАВА 6

ИНФОРМИРОВАНИЕ И КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

34. С целью профилактики производственного травматизма, исключения случаев нарушений требований охраны труда, решения вопросов обеспечения безопасности работающих, повышения компетентности и осведомленности работников в аппарате Минстройархитектуры, организациях Минстройархитектуры проводится информационная работа в области охраны труда, пожарной, промышленной и радиационной безопасности.

35. Минстройархитектуры информирует организации Минстройархитектуры о происшедших несчастных случаях, авариях и инцидентах на производственных объектах, о нарушениях требований нормативных правовых актов об охране труда, пожарной, промышленной и радиационной безопасности, охране окружающей среды.

36. В Минстройархитектуры, организациях Минстройархитектуры вопросы охраны труда рассматриваются на совещаниях руководителей, коллегиях, научно-технических советах, заседаниях комиссии Минстройархитектуры и других коллегиальных органов.

37. Функционирование СУОТ в организациях Минстройархитектуры рассматривается на общих собраниях, совещаниях, днях охраны труда.

38. Работа с персоналом в области охраны труда осуществляется в форме:

ежемесячных производственных совещаний в структурных подразделениях по подведению итогов работы за прошедший период, в том числе по охране труда, и постановке задач на предстоящий месяц;
соревнований, конкурсов бригад, подразделений, филиалов, организаций Минстройархитектуры по соблюдению правил и норм безопасности, санитарно-гигиенического состояния на рабочих местах;
создания наглядной агитации, информационного обеспечения;
проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, санитарно-гигиенического состояния на рабочих местах;
обучающих семинаров по актуальным вопросам охраны труда, промышленной и радиационной безопасности с работниками, специалистами и общественными инспекторами профсоюзов по охране труда.

ГЛАВА 7

МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

39. В Минстройархитектуры, организациях Минстройархитектуры для комплексной оценки условий охраны труда на рабочих местах, разработки профилактических мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости проводятся мониторинги.

40. Организация и проведение мониторинга предусматривают:
распределение ответственности за его проведение;
планирование и организацию мониторинга;
проведение расчетов, измерений, ведение соответствующих записей;
оформление результатов, передачу информации заинтересованным лицам;
анализ полученной информации;
принятие решений по результатам мониторинга;
разработку (при необходимости) корректирующих и предупреждающих мероприятий.

41. Мониторинг проводится для проверки соответствия деятельности Минстройархитектуры, организаций Минстройархитектуры требованиям законодательства в области охраны труда и должен включать предусмотренные виды контроля, основные из которых:

контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый руководителями и специалистами организации

Минстройархитектуры в соответствии с их должностными обязанностями;

соблюдение требований по охране труда и принятие необходимых мер по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляется в соответствии с Типовым положением о службе охраны труда организации, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 мая 2002 г. № 82 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 89, 8/8286);

производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, осуществляемый эксплуатирующей их организацией Минстройархитектуры в соответствии с Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 июня 2000 г. № 11 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 75, 8/3744);

контроль санитарно-технического состояния условий и охраны труда, осуществляемый в соответствии с Инструкцией по проведению паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 февраля 2004 г. № 11 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 36, 8/10592);

контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 7, 8/10400);

общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, осуществляемый профсоюзами в соответствии с Порядком осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. № 1630 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 103, 5/4377);

производственный контроль за обеспечением радиационной безопасности, осуществляемый в соответствии с Санитарными правилами и нормами 2.6.1.8-8-2002 "Основные санитарные правила

обеспечения радиационной безопасности (ОСП-2002)", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 22 февраля 2002 г. № 6 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 35, 8/7859).

42. Мониторинг осуществляется за:

качеством и безопасностью приобретаемых сырья, материалов, оборудования, других средств производства;

организацией и производством работ;

безопасностью производственных процессов;

соблюдением установленных требований к эксплуатации и техническому обслуживанию зданий, сооружений, оборудования, машин, транспортных средств и других средств производства;

регистрацией, учетом сосудов, работающих под давлением (регистрируемых и не регистрируемых в органах государственного технического надзора), проведением их осмотров, испытаний, диагностики, освидетельствований и ремонта;

регистрацией, учетом грузоподъемных механизмов (регистрируемых и не регистрируемых в органах государственного технического надзора), проведением их осмотров, испытаний, диагностики, освидетельствований и ремонта;

регистрацией, учетом трубопроводов пара и горячей воды, проведением их осмотров, испытаний, диагностики, освидетельствований и ремонта;

регистрацией, учетом хлораторных установок, проведением их осмотров, испытаний, диагностики, освидетельствований и ремонта;

регистрацией, учетом объектов газового и котельного хозяйства, проведением их осмотров, испытаний, диагностики, освидетельствований и ремонта;

учетом тепло- и электроустановок, проведением их осмотров, испытаний, диагностики и ремонта;

порядком обращения с опасными и (или) вредными веществами и материалами;

проведением аттестации рабочих мест по условиям труда;

состоянием условий труда на рабочих местах (по данным паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, других исследований и проверок);

порядком предупреждения и ликвидации аварийных ситуаций;

организацией обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда;

проведением обязательных медицинских осмотров работников;

соблюдением режимов труда и отдыха;

порядком выявления опасностей, оценки рисков, составлением и актуализацией реестра рисков;

порядком определения целей, задач и разработкой мероприятий по охране труда;

достижением целей и выполнением программ в области охраны труда;

выполнением плана текущей деятельности по охране труда;

выполнением мероприятий, предусмотренных процедурами по управлению документацией;

выполнением мероприятий, предусмотренных процедурами по управлению записями;

проведением производственного контроля за промышленной безопасностью опасных производственных объектов;

проведением периодического контроля и других видов контроля за выполнением требований охраны труда;

проведением аудитов функционирования СУОТ;

проведением мониторингов состояния условий и охраны труда;

проведением анализа СУОТ со стороны руководства;

выполнением корректирующих и предупреждающих действий;

соответствием деятельности по охране труда;

расчетом потребности, учетом, испытанием и выдачей средств индивидуальной защиты;

расчетом потребности, выдачей средств профилактики заболеваний (смывающих и обезвреживающих средств, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов);

определением потребности, учетом и контролем предоставления компенсаций и льгот по условиям труда;

учетом, статистической обработкой, оценкой и анализом данных по производственному травматизму, профессиональной и производственно обусловленной заболеваемости, чрезвычайным происшествиям на производстве;

результативностью системы показателей оценки работы по охране труда структурных подразделений, функциональных служб и филиалов организаций Минстройархитектуры;

осуществлением материального и морального стимулирования за работу по охране труда;

ресурсным обеспечением (материальных, трудовых, финансовых ресурсов) охраны труда.

43. Организации Минстройархитектуры с учетом условий производства и видов деятельности определяют необходимые направления мониторинга.

ГЛАВА 8

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, НЕСООТВЕТСТВИЯ, КОРРЕКТИРУЮЩИЕ И ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ

44. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в Минстройархитектуры, организациях Минстройархитектуры, а также разработка и реализация мероприятий по их профилактике осуществляются в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 8, 5/13691).

45. Несоответствия в деятельности по охране труда и функционировании СОУТ могут быть выявлены при проведении:

- идентификации опасностей и оценки рисков;
- мониторинга СУОТ;
- аудита СУОТ;

расследования микротравм, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов, аварий;

- анализа управления охраной труда.

46. Анализ несоответствия в деятельности по охране труда и функционировании СОУТ осуществляется организациями Минстройархитектуры, при необходимости с привлечением работников Минстройархитектуры, и предусматривает идентификацию несоответствий и выявление причин их возникновения.

47. Выявленные несоответствия в деятельности по охране труда и функционировании СОУТ регистрируются в журналах периодического контроля, журналах регистрации микротравм, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов, протоколах заседания комиссий и совещаний руководства, отчетах по результатам внутренних аудитов, предписаниях службы охраны труда.

48. Для предотвращения и устранения причин несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов и предупреждения их повторения в организациях Минстройархитектуры предпринимаются предупреждающие и корректирующие действия.

49. Корректирующие и предупреждающие действия по устранению несоответствий в деятельности по охране труда и функционировании СОУТ перед их применением проверяются в процессе оценки риска в соответствии с процедурой идентификации опасностей и оценки рисков.

50. Результаты осуществления корректирующих и предупреждающих действий по устранению нарушений анализируются

руководителями организаций Минстройархитектуры и Минстройархитектуры для оценки результативности СУОТ.

51. Результаты анализа результативности корректирующих и предупреждающих действий по устранению несоответствий используются Минстройархитектуры, организациями Минстройархитектуры, при установлении целей и программ в области охраны труда, изложенных в главе 4 настоящего Положения.

ГЛАВА 9 АУДИТ СУОТ

52. Аудит проводится для получения достоверной информации о функционировании СУОТ и представления этой информации для анализа руководству организаций Минстройархитектуры. При его проведении осуществляется проверка функционирования СУОТ в целом.

53. Периодичность проведения аудита СОУТ устанавливается организациями Минстройархитектуры.

54. Целями проведения аудитов СОУТ являются:
определение соответствия СУОТ требованиям законодательства;
определение результативности функционирования СУОТ для реализации политики в области охраны труда, целей, выполнения программ;
определение соблюдения требований законодательства об охране труда.

ГЛАВА 10 АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

55. Целью проведения анализа функционирования СУОТ руководством Минстройархитектуры, организаций Минстройархитектуры является оценка ее соответствия установленным требованиям стандартов.

56. Проведение анализа функционирования СУОТ включает в себя следующие основные этапы:

планирование проведения анализа;
подготовку данных;
анализ СУОТ со стороны руководства и принятие корректирующих и предупреждающих действий;
контроль выполнения корректирующих и предупреждающих действий;

анализ результатов выполнения корректирующих и предупреждающих действий и при необходимости разработка дополнительных мероприятий.

57. Результативность СУОТ оценивается организациями Минстройархитектуры с учетом:

степени достижения целей в области охраны труда и выполнения программ и планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

количества сниженных либо устраненных рисков;

количества работников обученных и прошедших проверку знаний в области охраны труда;

выделенных ресурсов на реализацию мероприятий по охране труда;

количества нарушений, установленных при аудитах в текущем году по сравнению с предыдущим годом;

количества аварий, инцидентов, микротравм, несчастных случаев, профессиональных заболеваний по сравнению с предыдущим годом;

данных о запланированных и выполненных мероприятиях по результатам предыдущего анализа СУОТ со стороны руководства.

58. Процесс анализа СУОТ предусматривает сбор необходимой информации для объективной оценки:

результатов внутренних и внешних аудитов СУОТ;

результатов мониторинга;

степени выполнения целевых показателей в области охраны труда;

результативности и своевременности выполнения корректирующих и предупреждающих действий;

последующих действий, вытекающих из предыдущих анализов руководства;

причин невыполнения поставленных целей;

компетентности работающих;

результатов оценки рисков в области охраны труда на основании запланированных или новых разработок;

приобретенного опыта при проведении противоаварийных и противопожарных тренировок, профессиональных соревнований и других мероприятий.

59. Результаты анализа функционирования СУОТ направлены на:

повышение результативности СУОТ;

выявление потребности в ресурсах;

пересмотр политики, целей, планов и программ в области охраны труда;

установление конкретных корректирующих и предупреждающих действий, предпринимаемых руководителями, с указанием сроков выполнения.

60. Организации Минстройархитектуры представляют результаты функционирования СУОТ в Минстройархитектуры в соответствии с ведомственной отчетностью, утверждаемой Минстройархитектуры в соответствии с законодательством для анализа и оценки результативности функционирования СУОТ в целом по отрасли.

61. Анализ функционирования СУОТ организаций Минстройархитектуры проводится их руководителями не реже одного раза в год.

ГЛАВА 11

СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

62. В Минстройархитектуры, организациях Минстройархитектуры осуществляется моральное и материальное стимулирование работников за соблюдение требований охраны труда по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

63. Показатели, условия премирования и размеры премий работающим определяются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями, а также коллективными договорами.

64. За несоблюдение требований охраны труда работающие несут ответственность в соответствии с законодательством.